GRILLE D’AUTO-ÉVALUATION INDIVIDUELLE \*

**1**

\* Une grille d’auto-évaluation est à votre disposition sous format Word sur le site du HCCA. Il est donc possible de la convertir en un formulaire à diffuser afin d’optimiser la collecte des réponses.

# Le pouvoir souverain : les associés coopérateurs Être ambassadeur de ma coopérative

Tout à fait d’accord

Plutôt d’accord

Plutôt pas d’accord

Pas du tout d’accord

Ne se prononce pas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. J’ai une bonne connaissance du  sociétariat de ma coopérative (forme juridique des exploitations, sexe et  âge des chefs d’exploitation, surfaces,  productions…) |  |  |  |  |  |
| 2. J’incite les associés coopérateurs dans ma région à participer à  l’assemblée générale et aux différentes  réunions de territoire |  |  |  |  |  |
| 3. Dans ma coopérative à section  territoriale, j’ai connaissance des règles et des modalités pour l’élection des  délégués |  |  |  |  |  |
| 4. J’ai connaissance du taux de  participation des associés coopérateurs aux assemblées générales (ou aux  assemblées de section) et de son  évolution |  |  |  |  |  |
| 5. Je contribue activement à intégrer  des jeunes dans la vie de la coopérative |  |  |  |  |  |
| 6. J’ai connaissance de la procédure d’accueil des nouveaux associés  coopérateurs |  |  |  |  |  |
| 7. Je partage les décisions  non confidentielles du conseil  d’administration auprès des associés coopérateurs |  |  |  |  |  |
| 8. Je suis engagé dans mon rôle de  porte-parole des associés coopérateurs au sein du conseil d’administration |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** | | | | | |

# Le conseil d’administration

**Être un administrateur responsable**

Tout à fait d’accord

Plutôt d’accord

Plutôt pas d’accord

Pas du tout d’accord

Ne se prononce pas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMPOSITION** |  |  |  |  |  |
| 9. Je contribue activement au  renouvellement et à l’identification de futurs administrateurs |  |  |  |  |  |
| 10. Je contribue activement à  l’évolution de la féminisation du conseil d’administration dans ma coopérative |  |  |  |  |  |
| **FORMATIONS ET INFORMATIONS** |  |  |  |  |  |
| 11. J’ai participé à une ou plusieurs formations proposées pour les  membres du conseil d’administration |  |  |  |  |  |
| 12. J’estime important, afin d’enrichir les débats du conseil, de rester en  veille permanente sur le monde qui  m’entoure et/ou d’être impliqué dans d’autres engagements (syndicats, vie locale, …) |  |  |  |  |  |
| 13. J’ai suffisamment d’informations sur les sujets relatifs aux filiales, au groupe et/ou au(x) union(s) |  |  |  |  |  |
| **FONCTIONNEMENT** |  |  |  |  |  |
| 14. J’ai signé et je respecte la charte de gouvernance (ou un document  similaire) précisant les droits et devoirs  de l’administrateur |  |  |  |  |  |
| 15. Je considère que les ordres du jour reflètent bien les enjeux et missions qui relèvent du conseil d’administration |  |  |  |  |  |
| 16. La documentation diffusée au  conseil d’administration est appropriée (qualité, contenu, fréquence, niveau de détails…) |  |  |  |  |  |
| 17. Je prends le temps d’examiner le dossier relatif aux sujets mis à  disposition avant chaque séance de  conseil d’administration |  |  |  |  |  |
| 18. Pour éclairer ma prise de décision je m’appuie sur des outils de pilotage  disponibles (tableaux de bord, analyses  stratégiques…) |  |  |  |  |  |
| 19. J’expose mon point de vue sur l’analyse des risques présentée en conseil d’administration |  |  |  |  |  |
| 20. J’expose mon point de vue sur la situation économique et financière de la coopérative |  |  |  |  |  |

# Le conseil d’administration

**Être un administrateur responsable**

Tout à fait d’accord

Plutôt d’accord

Plutôt pas d’accord

Pas du tout d’accord

Ne se prononce pas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 21. Je peux facilement exprimer une demande d’informations  complémentaires |  |  |  |  |  |
| 22. J’estime que le nombre de conseils d’administration est suffisant pour  pouvoir débattre des différents sujets à l’ordre du jour |  |  |  |  |  |
| 23. J’ai connaissance du rôle du bureau |  |  |  |  |  |
| 24. Je participe à un ou plusieurs  comités ou commissions mis en place par le conseil |  |  |  |  |  |
| 25. Je joue un rôle actif dans le suivi et le pilotage stratégique des filiales |  |  |  |  |  |
| 26. J’ai connaissance régulièrement de la politique sociale (baromètre, turn-  over, recrutement, rémunération…) de la coopérative |  |  |  |  |  |
| 27. J’ai suffisamment de disponibilité pour exercer mon mandat |  |  |  |  |  |
| 28. J’estime que le rapport temps passé/indemnités reçues est  satisfaisant |  |  |  |  |  |
| 29. Je suis solidaire des décisions prises dans l’intérêt collectif |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** | | | | | |

# Le binôme présidence/direction Être en phase avec ce binôme

Tout à fait d’accord

Plutôt d’accord

Plutôt pas d’accord

Pas du tout d’accord

Ne se prononce pas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 30. J’ai une vision claire des périmètres d’action respectifs de la présidence et de la direction générale |  |  |  |  |  |
| 31. J’ai connaissance des délégations de pouvoirs données à la présidence ou aux membres du conseil  d’administration |  |  |  |  |  |
| 32. J’ai connaissance des délégations de pouvoirs données à la direction |  |  |  |  |  |
| 33. J’ai connaissance du processus de remplacement du président ou du directeur en cas d’indisponibilité |  |  |  |  |  |
| 34. Le cas échéant, j’ai connaissance du processus de recrutement d’un  nouveau directeur |  |  |  |  |  |
| 35. J’ai connaissance de la feuille de route donnée au directeur et des objectifs à atteindre |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** | | | | | |

# Les femmes et les hommes au coeur de la gouvernance Être acteur du projet coopératif

Tout à fait d’accord

Plutôt d’accord

Plutôt pas d’accord

Pas du tout d’accord

Ne se prononce pas

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LES PARTIES PRENANTES** |  |  |  |  |  |
| 36. Je participe à un ou plusieurs  projets impliquant élus et salariés de la coopérative |  |  |  |  |  |
| 37. Je représente ma coopérative et  ses activités auprès des autres parties prenantes (acteurs économiques et  associatifs, institutions locales et  autres coopératives) |  |  |  |  |  |
| **CRÉATION ET PARTAGE DE LA VALEUR** |  |  |  |  |  |
| 38. Je dispose de suffisamment d’éléments pour statuer sur les modalités de détermination de la  rémunération des apports des associés  coopérateurs |  |  |  |  |  |
| 39. Je dispose de suffisamment d’éléments sur les modalités de  détermination de la répartition de la valeur (complément de prix et  affectation du résultat) |  |  |  |  |  |
| 40. Je considère que le temps  d’échange, de questions et de débats sur la répartition de la valeur est  suffisant avant toute décision prise par  le conseil |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** | | | | | |