GRILLE DE RESTITUTION D’APPROCHE COLLECTIVE

**2**

# Le pouvoir souverain : les associés coopérateurs

Oui Oui en partie

Non Non autre pratique

Non

applicable

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Le conseil d’administration a-t-il délégué au bureau ou à une commission spécifique (type« vie coop ») composée d’élus, d’associés et/ ou de salariés, la préparation de l’assembléegénérale ? |  |  |  |  |  |
| La stratégie, le budget et les moyens humainsdédiés à l’animation territoriale sont-ils analysés et approuvés annuellement par le conseild’administration ? |  |  |  |  |  |
| Existe-t-il une stratégie d’identificationd’associés coopérateurs en capacité d’intégrer le conseil d’administration et est-elle discutée au sein du conseil d’administration ? |  |  |  |  |  |
| Est-ce que les nouveaux associés ont rencontré la présidence, la direction ou l’un des membres du conseil d’administration ? |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** |

# Le conseil d’administration

Oui Oui en partie

Non Non autre pratique

Non

applicable

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Le conseil d’administration est-il collectivement suffisamment « compétent » ? Quelles sontles compétences clés, les compétences manquantes ou à renforcer ? |  |  |  |  |  |
| Le budget formation est-il adapté et suffisamment évalué ? |  |  |  |  |  |
| Les procès-verbaux reflètent-ils bien lesdiscussions et font-ils apparaître clairement les décisions des conseils d’administration ? |  |  |  |  |  |
| Les procès-verbaux sont-ils approuvés dans un délai raisonnable ? |  |  |  |  |  |
| La place du bureau dans le processus opérationnel est-il clairement défini ? |  |  |  |  |  |
| Des points de rencontre individuelle entre les administrateurs et président sont-ils mis enplace par le conseil d’administration ? |  |  |  |  |  |
| Un temps suffisant est-il consacré par le conseil d’administration pour traiter les sujets relatifsau groupe et ses filiales (nombre de réunions, points à l’ordre du jour) ? |  |  |  |  |  |
| Le conseil d’administration comprend-il des administrateurs salariés au sein du collège associés non-coopérateurs ? |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** |

# Le binôme présidence/direction

Oui Oui en partie

Non Non autre pratique

Non

applicable

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Les axes stratégiques ont-ils été formalisés ? |  |  |  |  |  |
| Le conseil d’administration a-t-il établi la feuille de route du directeur ? |  |  |  |  |  |
| La réalisation de la feuille de route a-t-elle fait l’objet d’une évaluation ?o Si oui, par qui (président, membre du CA, commission ad hoc…) ? |  |  |  |  |  |
| La délégation de pouvoirs du président est-elle suffisamment formalisée et actualisée ? |  |  |  |  |  |
| La délégation de pouvoirs du directeur est-elle suffisamment formalisée et actualisée ? |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** |

# Les femmes et les hommes au coeur de la gouvernance

Oui Oui en partie

Non Non autre pratique

Non

applicable

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Le conseil d’administration a-t-il défini uneimplication dans la vie locale, régionale, dans le réseau coopératif et des organisations de filières ? |  |  |  |  |  |
| Existe-il une liste/cartographie des principales parties prenantes ? |  |  |  |  |  |
| Le partenariat avec d’autres coopératives fait-il l’objet de réflexions stratégiques au sein duconseil d’administration ? |  |  |  |  |  |
| Pour accroitre leur proximité avec les associés coopérateurs, les salariés ont-ils la possibilitéde détenir des parts sociales de la coopérative ? |  |  |  |  |  |
| Le développement de l’esprit coopératif des salariés est-il intégré dans la stratégie ? |  |  |  |  |  |
| Dans ce cadre, est-ce que l’accordd’intéressement et/ou de participation auxrésultats pour les salariés contribue au partage de la valeur et du résultat ? |  |  |  |  |  |
| **Propositions d’amélioration :** |